



## Business Roundtable omkring diversitet, succession Planning & HR Audit

Copenhagen Compliance® inviterer til Business Roundtable vedrørende Human Resources (HR)emner og HR funktionens indflydelse på virksomhedens engagement, performance, produktivitet og diversitet.

**Diversitet.** Virksomhedspolitikker der stiler mod en inkluderende kultur skal opdateres, for at leve op til det globale marked og nutidens realiteter. I stedet for compliance baserede politikker, fokuserer vi på markeds baserede talent management processer & HR politikker. Formål er at forbedre den overordnede forretnings værdi samt hvordan man indarbejder en inkluderende kultur i virksomheden.

Vi gennemgår succession planlægnings rammeværk som en struktureret top-down tilgang med fokus på kultur og diversitet. Præsentationerne vil adressere hvordan HR funktionen kan sikre en kreativ- og innovativ kant og er med til at håndtere og benytte sig af globale talenter.

**HR assessment and audit** præsentationen vil identificerer relevante best practices som sikre engagement og vellykket forandrings temaer. Hvordan foretages en HR assessment, hvordan udvikles et roadmap og hvordan designes en implementations plan. HR audit fokuserer på optimering af HR processer, organisationen og teknologi.

Denne roundtable vil sætte fokus på de nye globale trends: hvordan kan HR være en ledende funktion der supporterer og driver virksomhedens mål og strategi. Hvilke ROI's kan man forvente og hvilke KPI's er nødvendigt for at opbygge talenter gennem udvikling af de rette kompetencer og bidrager med forandring og forankrings processer gennem hele organisationen.

Eventen afholdes den 13. marts 2015 kl. 8.30 på DTU, Lyngby.

### PROGRAM/TIMING

**0830 :** Registrering Coffee/Tea Rolls and Pastry

**0900-09:20 :**

Et Roadmap og et Framework for Succession Planning.  
Kersi F. Porbunderwalla

**0920-09:45 :**

Global Gender Equality Trends; hvordan kan HR bidrage til en inkluderende virksomheds kultur, hvad er fordelene og hvordan kan de måles.

Lena Beck Rørvig

**09:45-10:15 :**

Planlægning og udførelse af en HR assessment audit.  
Kersi F. Porbunderwalla

**10:15-10:30 :** Panel diskussion og Q&A session.

**10:30 :** Networking

Deltagelse er gratis. Du er velkommen til at invitere en kollega eller gæst. Arrangement foregår på DTU/SCION, Diplomvej 381, DK\_2800 Kgs. Lyngby.

Arrangementet er på dansk.

Tilmelding senest d. 10th March 2015

Tilmelding: [info@copenhagencompliance.com](mailto:info@copenhagencompliance.com)  
telefon +45 21210616/40230111



CHATHAM HOUSE  
RULE

When a meeting, or part thereof, is held under the Chatham House Rule, participants are free to use the information received, but neither the identity nor the affiliation of the speaker(s), nor that of any other participant, may be revealed.

Copenhagen Compliance® tilbyder konsulent tjenester som kombinerer værdiskabende forretningsprocesser med komponenter fra God selskabsledelse, risikostyring, Compliance og IT- Sikkerhed (GRC). Vores roadmap, framework samt Riskability® IT -værktøjer er gode nавигерингс redskaber til i arbejdet med GRC, korruption, bestikkelse, svindel og CSR

Kersi F. Porbunderwalla heads the Copenhagen Compliance® team. He is a consultant, lecturer, instructor, researcher, analyst and practitioner with a network of qualified associates and consultants on 4 continents.

Lena Beck Rørvig, holds a master's degree from CBS and executive management education from INSEAD. She was previously VP for Ambu A/S in charge of the global HR division. She now runs her leadership consulting business in NYC.